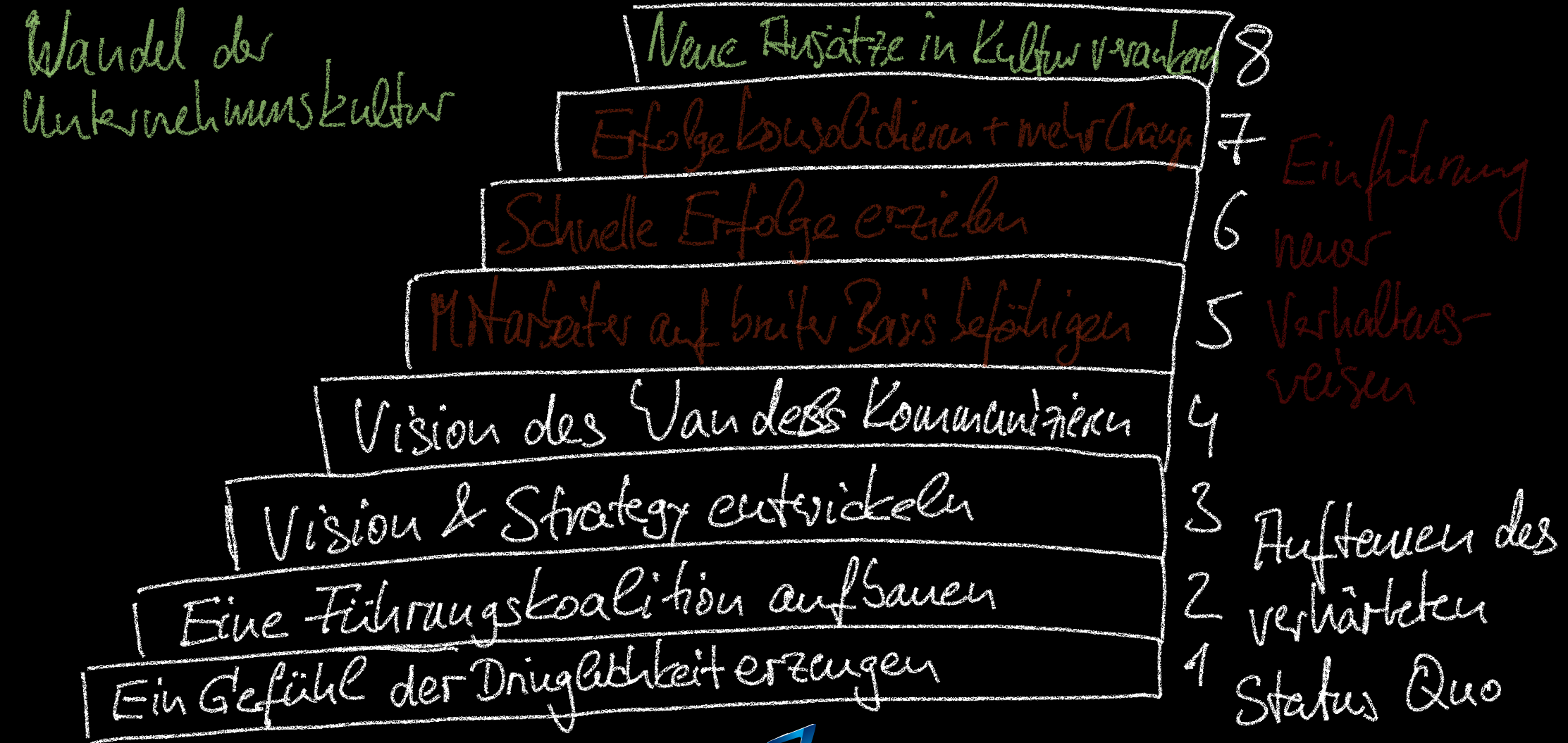


LeSS und Manager

Gruppenarbeit



8-Stufen Modell des Change Management nach Kotter



8-Stufen Kotter - Gruppenarbeit 1

Stufe 1

Wie kann man ein Gefühl der Dringlichkeit schaffen, die Rolle LeSS Manager zu definieren?



8 Stufen Kotter - Gruppenarbeit 2

Stufe 3

Wie kann eine Vision & Strategie
für die Rolle LeSS Manager
aussehen?



8 Stufen Kotter - Gruppenarbeit 3

Stufe 6

Wie können schnelle Erfolge bei der Veränderung der Rolle LeSS Manager erzielt werden?



8 Stufen Kotter - Gruppenarbeit 4

Stufe 8

Wie können wir die neue Rolle
LeSS Manager in der
Unternehmenskultur verankern?



Gruppenarbeit 5

Wie können wir einem
traditionellen Manager helfen die
Praxis von Gemba (oder „Go See“)
anzuwenden?



Gruppenarbeit 6

Wie können wir einen traditionellen
Manager motiviert die Lean
Thinking Praktik: Manager als
Coach anzunehmen?



Gruppenarbeit 7

Wie können wir einem
traditionellen Manager helfen eine
Balance aus Fach- und
Technologiewissen in seiner
Organisation zu fördern?



Gruppenarbeit 8

Definiere exemplarisch Metriken
(Szenario? Zweck? Beschreibung
der Metrik? Wer?) die ein
erfahrener LeSS Manager
möglicherweise in seinem
Methodenkoffer hat?

